NÚCLEO DE SAÚDE DA FAMÍLIA 5

PLANEJAMENTO LOCAL PARTICIPATIVO
Avaliação
2022



AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
TERRITÓRIO/ COMUNIDADE	Garantir espaços para ações de promoção da saúde e prevenção de agravos no território da comunidade.	Apoio à zeladoria de 2 praças ligadas ao território do NSF 5.	Sensibilização da comunidade Reunião com a associação de moradores para discutir ideias sobre a conservação da praça em frente ao NSF 5 Contato com a VIVO que cuida da praça de CETERP Contato com a Secretaria do Meio Ambiente/ pensar em um projeto de arborização no Jd Monte Alegre Articular com os docentes os projetos de intervenção das disciplinas alinhados às necessidades do NSF 5.	

Reavaliar

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
TERRITÓRIO/ COMUNIDADE		Adequação do espaço da quadra de esportes da Rua Rondônia	Envio do projeto à câmara de vereadores e submissão ao edital da Dep Tábata Amaral	

Enviado, não contemplado.

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
TERRITÓRIO/ COMUNIDADE	Melhorar a condição de saneamento do território	Solicitação de sinalização dos pontos de descarte de lixo no território	Participação nas reuniões com a Igreja, Associação de moradores e Comunidade Ações de orientação da comunidade no manuseio do lixo orgânico junto com o grupo da Igreja Articulação com a Secretaria do Meio Ambiente Estimular a participação do NSF 4	

Rediscutir

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
TERRITÓRIO/ COMUNIDADE	Manter as atividades de promoção da saúde e educação em saúde na residência terapêutica	Apoio a uma residência terapêutica do território.	Preparação das atividades (planejamento e intervenção) Manutenção das visitas quinzenais à residência terapêutica	

Reiniciado grupo da residência terapêutica.

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
FAMÍLIAS	Melhorar a adesão dos usuários aos atendimentos coletivos/grupos.	Realizar, no mínimo, 5 grupos terapêuticos e/ou de educação em saúde, no ano.	Manutenção das inscrições para os grupos na recepção. Realização de uma divulgação mais intensa dos atendimentos/grupos (gestantes, caminhada, entrelaçada, tabagismo, GT mídias, bem-estar, dor crônica) Incrementar a comunicação por whatsapp para sensibilização/motivação da comunidade. Realização dos grupos Analisar a adesão aos grupos	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
FAMÍLIAS	Monitorar o risco familiar	Revisão da classificação de risco das famílias	Manutenção da classificação de cores nas discussões de famílias. Reclassificação de todas as famílias pela ferramenta BI SMS. Discutir a classificação de risco das famílias para priorizar as ações.	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
FAMÍLIAS	Melhorar a abordagem de casos complexos	Realizar, no mínimo, 2 PTS, por ano.	Revisão conceitual (encontro psiquiatria/educação permanente) Eleição de casos complexos, nas discussões de famílias, para a realização do PTS. Dar seguimento aos 2 PTS iniciados	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PESSOAS	Manter a avaliação odontológica dos bebês (3-5m)	Realizar a avaliação odontológica de 100 % dos bebês nascidos (3-5m) em 2021.	Identificação dos bebês (busca ativa) Definição de uma estratégia de agendamento (em conjunto com a consulta médica e de enfermagem). Apoio de toda a equipe para divulgar a consulta odontológica. Realizar visitas e grupos. Avaliação semestral para orientações	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PESSOAS	Ofertar consulta odontológica para as gestantes	Realizar pelo menos 1 consulta odontológica na gestação	Disponibilização na agenda de consulta odontológica para as gestantes. Realização de busca ativa das gestantes para a marcação da consulta odontológica	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PESSOAS	Classificar a população portadora de diabetes e de HA.	Realizar a classificação de 100% da população diabética e hipertensa cadastrada no NSF 5.	Levantamento da população diabética e hipertensa. Conseguir a listagem dos pacientes diabéticos e hipertensos (SMS) Realização de encontros para classificação dos pacientes. Definição da proposta de classificação a ser utilizada Elaboração de um plano de ação em função do risco identificado. Aplicação do plano de ação em 2022. Avaliação do plano de ação	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PESSOAS	Monitorar os indicadores do exame preventivo de colo de útero		Criação de uma planilha eletrônica com os dados da citologia Ver os resultados de todos os exames e monitorar a citologia alterada. Desencadear as ações para as pacientes com citologia alterada. Acompanhar a tendência da cobertura deste exame para a área do NSF 5. Avaliar a cobertura da população do Núcleo	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PESSOAS	Implementar ações de telessaúde no NSF 5	Realizar pelo menos XXX ações de telessaúde no NSF 5	Teleatendimento para informação sobre resultados de exames Teleconsulta médica e multiprofissional Atendimento via whatsapp	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PROCESSO DE TRABALHO DA EQUIPE	Ajustar as microáreas do território	Redividir o território para 5 microáreas Realização de, no mínimo, 506 VD/ mês por ACS (23 VD x 22dias)	Realização de discussões periódicas sobre as atividades dos ACS. Priorização das atividades de acordo com os principais problemas/necessidades das famílias sob responsabilidade do NSF 5 Ajuste das atividades dos ACS até a chegada do novo ACS	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PROCESSO DE TRABALHO DA EQUIPE	Manter as atividades dos AE Priorizar as ações dos AE, em função do processo de trabalho da SF.	Realizar, no mínimo, duas (2) visitas/semana. Participar continuamente de uma atividade de grupo. Participar do acolhimento com classificação de risco. Participar das atividades de educação permanente	Manutenção da rotina de enfermagem Garantia de 1 período por semana para as visitas Participação contínua em 1 atividade coletiva (grupo) Participação nas atividades de educação permanente do NSF 5 Participação das AE em reuniões da SMS de interesse para o NSF 5.	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PROCESSO DE TRABALHO DA EQUIPE	Cuidar do ambiente de trabalho	Implantação do Projeto de Melhoria da Ambiência Executar 100% das ações para organizar o ambiente de trabalho	Melhora do lay-out das salas de atendimento Colocação de quadro de avisos nas salas para organização da informação Listagem dos impressos oficiais a serem utilizados e organizá-los em pasta por sala de atendimento. Compromisso de cada profissional em corrigir e dar feedback aos colegas que não seguem a rotina organizacional. Elaborar um Comunicado com orientações sobre a organização das salas. Manutenção da rotina organizacional	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
INTERAÇÃO COM A REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE	Melhorar o processo de contrarreferência	L contrarreterencia l	Levantar os encaminhamentos e calcular os indicadores Identificar as ofertas e quem vai participar das capacitações segundo os interesses da equipe	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
RECURSOS FÍSICOS DA UNIDADE	Garantir infraestrutura adequada para o trabalho.	Construção de uma unidade nova.	Apoiar a iniciativa do DMS para construção da nova USF.	

Conseguido recurso (R\$ 100.000,00) de edital destinados às UBS da Deputada Marina Helô para reforma do NSF 5

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
RECURSOS FÍSICOS DA UNIDADE	Manter a estrutura do NSF	Pintura interna e externa do NSF 5 Colocação da cobertura na sala de espera e do corrimão na rampa interna Colocar o lavatório em um consultório Colocar o toldo na entrada da unidade	Solicitação das adequações estruturais aos responsáveis pela manutenção da estrutura. Monitoramento sistemático do andamento das solicitações. Pleitear EP para reforma	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
RECURSOS FÍSICOS DA UNÍDADE	Melhorar a infraestrutura de equipamentos	Aquisição de um microondas Aquisição de materiais diversos para a equipe	Utilização dos recursos financeiros do DMS (verba de docentes) para aquisição de: apoio para os pés, foco, oxímetro infantil, impressora com scanner, toalha de mesa	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
GESTÃO LOCAL	Manter o Plano de Gerenciamento de Resíduos	Realizar todas as ações do Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGR)	Analisar trimestralmente se as ações do PGR foram realizadas a contento. Identificar as dificuldades para a execução do PGR Atuar sobre as dificuldades para revertê-las.	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
FORMAÇÃØ DA EQUIPE	Manter a formação da equipe ampliada voltada às competências para o trabalho na APS/ESF	trabalho na APS/SF. Participação em 80% das reuniões de	Definição dos temas e responsáveis para as sessões de EP. Garantia de participação da equipe nas reuniões de formação da SF realizadas pela SMS, priorizando as necessidades do NSF 5. Atuação de dois (2) membros da equipe no NEP Distrital	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
ENSINO	Organizar o processo de trabalho dos médicos residentes	Formatação de uma agenda em função das necessidades assistenciais e de formação	Discussão da equipe médica sobre a formatação da agenda do residente médico. Definição do nº mínimo 20 cons/resid/sem com a agenda formatada em função das necessidades assistenciais da população. Inclusão das outras ações de saúde na composição da agenda dos residentes médicos (grupos terapêuticos e de promoção da saúde, VD, atividade gestão cuidado, etc). Adequação da formatação da agenda médica aos protocolos assistenciais da SMS-RP.	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
ENSINO	Realizar atualização clínica	Realização de uma reunião clínica semanal	Definição de temas clínicos mais prevalentes na APS. Indicação de um responsável pela coordenação da discussão semanal. Incluir na agenda médica horário protegido de 1 h/semanal para a discussão clínica.	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
ENSINO	Incrementar o processo avaliativo dos residentes	Realização uma avaliação atitudinal 360° por ano de todos os residentes. Realização da avaliação clínica dos médicos residentes, segundo orientação da Coordenação do Programa. Realização da avaliação do estágio no NSF5, por todos os residentes.	Reservar horário na reunião de equipe para a avaliação anual dos residentes. Dar o feedback aos residentes das avaliações. Aplicação do MiniCex para avaliação dos residentes Disponibilizar o instrumento para os residentes fazerem a avaliação anual do estágio no NSF 5.	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
ENSINO	Rever o processo de trabalho dos residentes multiprofissionais	Formatação de uma agenda em função das necessidades assistenciais e de formação na APS/Saúde da Família.	Definição das ações de saúde que compõem a agenda dos residentes multiprofissionais. Discussão sobre a formatação da agenda semanal do residente multiprofissional por área de atuação. em função das necessidades assistenciais da população e da disponibilidade de cada residente no NSF 5 Adequação da formatação das agendas aos protocolos assistenciais da SMS-RP.	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
ENSINO	Otimizar o trabalho dos residentes e possibilitar melhor fluidez do seu trabalho e da equipe. Acolher e favorecer a inserção dos residentes no NSF 5.	Elaboração de um cronograma de recepção dos residentes médicos e multiprofissionais. Elaboração de um manual de orientações sobre o processo de trabalho dos residentes médicos e multiprofissionais no NSF 5.	Elaboração de um cronograma para recepção dos residentes médicos e multiprofissionais Atualização do manual para inserção dos residentes na rotina do NSF 5.	

AREAS	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES/ESTRATÉGIAS	Avaliação
PESQUISA	Identificar os projetos de pesquisa desenvolvidos no NSF 5.	Listar todos os projetos de pesquisa em andamento no NSF 5.	Elaboração de uma lista eletrônica de projetos em desenvolvimento no NSF 5 por tema, objetivo, pesquisador e instituição. Manutenção desta lista atualizada. Solicitação de uma devolutiva aos pesquisadores dos resultados dos projetos de pesquisa realizados no Núcleo.	

